ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1035/QĐ-ĐHNN

Hà Nội, ngày 17 tháng 05 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Về việc Ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của Trường Đại học Ngoại ngữ, Đại học Quốc gia Hà Nội

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 3568/QĐ-ĐHQGHN ngày 08 tháng 10 năm 2014 của Đại học Quốc gia Hà Nội về việc ban hành Quy định về Tổ chức và hoạt động của các đơn vị thành viên và đơn vị trực thuộc Đại học Quốc gia Hà Nội;

Căn cứ Quyết định số 2755/QĐ-ĐHNN ngày 25 ngày 12 tháng 2018 của Trường Đại học Ngoại ngữ ban hành Quy định về Tổ chức và hoạt động của Trường ĐHNN-ĐHQGHN;

Theo đề nghị của Trưởng Phòng Tổ chức Cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này "***Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của Trường Đại học Ngoại ngữ, Đại học Quốc gia Hà Nội***".

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng các đơn vị trong toàn Trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Như điều 3 (để thực hiện);
- ĐHQGHN (để báo cáo);
- Lưu HCTH, TCCB, Ha06.

HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ

Đỗ Tuấn Minh

ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm 2022

QUY ĐỊNH

Nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của Trường Đại học Ngoại ngữ, Đại học quốc gia Hà Nội

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-ĐHNN ngày 01/…./20… của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại Ngữ, ĐHQGHN)

Điều 1. Đối tượng áp dụng

Viên chức và người lao động có đóng Bảo hiểm Xã hội tại Trường Đại học Ngoại ngữ, Đại học Quốc Gia Hà Nội, đã được xếp lương theo ngạch, bậc của bảng lương do Nhà nước quy định (sau đây gọi tắt là VC, NLĐ).

Điều 2. Điều kiện và chế độ được hưởng

Viên chức và người lao động đạt đủ 2 tiêu chuẩn:

1. Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên; Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

2. Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

Điều 3. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ VC, NLĐ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm **không quá 10% tổng số VC, NLĐ của đơn vị** tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Đối với các đơn vị có tổng số VC, NLĐ dưới 10 người, hội đồng lương của Trường sẽ căn cứ chỉ tiêu hàng năm để phân bổ cho đơn vị.

Điều 4. Nguyên tắc xét

1. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất (đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên) và 4 năm gần nhất (đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn, tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn, trong khoảng thời gian quy định tại Điểm 2 Điều này (6 năm hoặc 4 năm) không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 5. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đối với ngạch Giảng viên (hạng III) trở lên

1.1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

VC, NLĐ được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng cần đạt một trong các thành tích sau:

a. Được tặng Huân, Huy chương của Nhà nước.

b. Chủ trì công trình đạt giải thưởng uy tín về khoa học và công nghệ trong nước hoặc quốc tế; tác giả chủ trì sản phẩm khoa học và công nghệ được cấp bằng phát minh, sáng chế được ứng dụng mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội.

c. Có 02 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

d. Có 01 năm đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên và 02 năm được các cấp có thẩm quyền đánh giá ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (theo Quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 1576/QĐ-ĐHNN ngày 15/10/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

e. Có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên, đồng thời đạt một trong các thành tích sau trong năm học khác với năm học đã được xét danh hiệu thi đua trên:

- Bảo vệ thành công luận án tiến sỹ đúng thời hạn.

- Có số giờ NCKH từ 900 giờ trở lên trong một năm học.

- Được khen thưởng cấp ĐHQGHN trở lên từ các hoạt động đoàn thể.

- Cá nhân được khen thưởng theo Quy định khen thưởng thành tích đột xuất (Ban hành theo Quyết định số 1902/QĐ-ĐHNN ngày 18/10/2016 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

g. Có 02 năm được các cấp có thẩm quyền đánh giá ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (theo Quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 1576/QĐ-ĐHNN ngày 15/10/2021 của Hiệu trưởng Trường

Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN), đồng thời đạt một trong các thành tích sau trong năm học khác với các năm học đã được đánh giá trên:

- Bảo vệ thành công luận án tiến sỹ đúng thời hạn.

- Có số giờ NCKH từ 900 giờ trở lên trong một năm học.

- Được khen thưởng cấp ĐHQGHN trở lên từ các hoạt động đoàn thể.

- Cá nhân được khen thưởng theo Quy định khen thưởng thành tích đột xuất (Ban hành theo Quyết định số 1902/QĐ-ĐHNN ngày 18/10/2016 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

1.2. Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng

VC, NLĐ được xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng cần đạt một trong các thành tích sau:

a. Có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

b. Bảo vệ thành công luận án tiến sỹ đúng thời hạn.

c. Đạt từ 1200 giờ NCKH trở lên trong một năm học.

2. Đối với ngạch Giáo viên TH hạng III trở lên

2.1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

VC, NLĐ được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng cần đạt một trong các thành tích sau:

a. Được tặng Huân, Huy chương của Nhà nước.

b. Chủ trì công trình đạt giải thưởng uy tín về khoa học và công nghệ trong nước hoặc quốc tế; tác giả chính bài báo công bố trên tạp chí khoa học thuộc danh mục cơ sở dữ liệu của ISI hoặc SCOPUS; tác giả chủ trì của sản phẩm khoa học và công nghệ được cấp bằng phát minh, sáng chế được ứng dụng mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội.

c. Có 02 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

d. Có 01 năm đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên và 02 năm được các cấp có thẩm quyền đánh giá ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (theo Quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 1576/QĐ-ĐHNN ngày 15/10/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

e. Có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên, đồng thời đạt một trong các thành tích sau trong năm học khác với năm học đã được xét danh hiệu thi đua trên:

- Là giáo viên trực tiếp hướng dẫn học sinh đạt giải Nhất kỳ thi học sinh giỏi Trường chuyên các tỉnh Duyên hải Đồng bằng Bắc bộ, cấp quốc gia hoặc quốc tế.

- Có bài báo đăng ở tạp chí chuyên ngành trong và ngoài nước.

- Có đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở trở lên đã được nghiệm thu đạt loại tốt trở lên.

- Có sáng kiến kinh nghiệm đổi mới phương pháp giảng dạy và quản lý học sinh được Hội đồng Sáng kiến Trường ĐHNN đánh giá, công nhận.

- Bảo vệ thành công luận án tiến sỹ đúng thời hạn.

- Được khen thưởng cấp ĐHQGHN trở lên từ các hoạt động đoàn thể.

- Cá nhân được khen thưởng theo Quy định khen thưởng thành tích đột xuất (Ban hành theo Quyết định số 1902/QĐ-ĐHNN ngày 18/10/2016 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

g. Có 02 năm được các cấp có thẩm quyền đánh giá ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (theo Quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 1576/QĐ-ĐHNN ngày 15/10/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN), đồng thời đạt một trong các thành tích sau trong năm học khác với các năm học đã được đánh giá trên:

- Là giáo viên trực tiếp hướng dẫn học sinh đạt giải Nhất kỳ thi học sinh giỏi Trường chuyên các tỉnh Duyên hải Đồng bằng Bắc bộ, cấp quốc gia hoặc quốc tế.

- Có bài báo đăng ở tạp chí chuyên ngành trong và ngoài nước.

- Có đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở trở lên đã được nghiệm thu đạt loại tốt trở lên.

- Có sáng kiến kinh nghiệm đổi mới phương pháp giảng dạy và quản lý học sinh được Hội đồng Sáng kiến Trường ĐHNN đánh giá, công nhận.

- Bảo vệ thành công luận án tiến sỹ đúng thời hạn.

- Được khen thưởng cấp ĐHQGHN trở lên từ các hoạt động đoàn thể.

2.2. Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng

VC, NLĐ được xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng cần đạt một trong các thành tích sau:

a. Có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

b. Là giáo viên trực tiếp hướng dẫn học sinh đạt giải Nhất kỳ thi học sinh giỏi Trường chuyên các tỉnh Duyên hải Đồng bằng Bắc bộ, cấp quốc gia hoặc quốc tế.

c. Tác giả chính bài báo đăng ở tạp chí chuyên ngành trong và ngoài nước.

d. Có đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở trở lên đã được nghiệm thu đạt loại tốt trở lên.

e. Bảo vệ thành công luận án tiến sỹ đúng thời hạn.

3. Đối với ngạch Chuyên viên và tương đương trở lên

3.1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

VC, NLĐ được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng cần đạt một trong các thành tích sau:

a. Được tặng Huân, Huy chương của Nhà nước.

b. Chủ trì công trình đạt giải thưởng uy tín về khoa học và công nghệ trong nước hoặc quốc tế; tác giả chính bài báo công bố trên tạp chí khoa học thuộc danh mục cơ sở dữ liệu của ISI hoặc SCOPUS; tác giả chủ trì của sản phẩm khoa học và công nghệ được cấp bằng phát minh, sáng chế được ứng dụng mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội.

c. Có 02 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

d. Có 01 năm đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên và 02 năm được các cấp có thẩm quyền đánh giá ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (theo Quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 1576/QĐ-ĐHNN ngày 15/10/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

e. Có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên, đồng thời đạt một trong các thành tích sau trong năm học khác với năm học đã được xét danh hiệu thi đua trên:

- Có sáng kiến kinh nghiệm cải cách thủ tục hành chính, đổi mới quản lý lĩnh vực chuyên môn đảm nhận được Hội đồng Sáng kiến Trường ĐHNN đánh giá, công nhận.

- Tham gia soạn thảo văn bản Quản lý điều hành tại Trường Đại học Ngoại ngữ, Đại học Quốc Gia Hà Nội.

- Được khen thưởng cấp ĐHQGHN trở lên từ các hoạt động đoàn thể.

- Cá nhân được khen thưởng theo Quy định khen thưởng thành tích đột xuất (Ban hành theo Quyết định số 1902/QĐ-ĐHNN ngày 18/10/2016 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

g. Có 02 năm được các cấp có thẩm quyền đánh giá ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (theo Quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 1576/QĐ-ĐHNN ngày 15/10/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN), đồng thời đạt một trong các thành tích sau trong năm học khác với các năm học đã được đánh giá trên:

- Có sáng kiến kinh nghiệm cải cách thủ tục hành chính, đổi mới quản lý lĩnh vực chuyên môn đảm nhận được Hội đồng Sáng kiến Trường ĐHNN đánh giá, công nhận.

- Tham gia soạn thảo văn bản Quản lý điều hành tại Trường Đại học Ngoại ngữ, Đại học Quốc Gia Hà Nội.

- Được khen thưởng cấp ĐHQGHN trở lên từ các hoạt động đoàn thể.

- Cá nhân được khen thưởng theo Quy định khen thưởng thành tích đột xuất (Ban hành theo Quyết định số 1902/QĐ-ĐHNN ngày 18/10/2016 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

3.2. Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng

VC, NLĐ được xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng cần đạt một trong các thành tích sau:

a. Có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

b. Có sáng kiến kinh nghiệm cải cách thủ tục hành chính, đổi mới quản lý lĩnh vực chuyên môn đảm nhận được Hội đồng Sáng kiến Trường ĐHNN đánh giá, công nhận hoặc tham gia soạn thảo văn bản Quản lý điều hành tại Trường Đại học Ngoại ngữ, Đại học Quốc Gia Hà Nội.

4. Đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu đào tạo từ trung cấp trở xuống và nhân viên phục vụ

4.1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

Người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng cần đạt một trong các thành tích sau:

a. Được tặng Huân, Huy chương của Nhà nước.

b. Có 02 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

c. Có 01 năm đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên và 02 năm được các cấp có thẩm quyền đánh giá ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (theo Quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 1576/QĐ-ĐHNN ngày 15/10/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

d. Có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên, đồng thời đạt một trong các thành tích sau trong năm học khác với năm học đã được xét danh hiệu thi đua trên:

- Có sáng kiến kinh nghiệm cải cách thủ tục hành chính, đổi mới quản lý lĩnh vực chuyên môn đảm nhận được Hội đồng Sáng kiến Trường ĐHNN đánh giá, công nhận.

- Được khen thưởng cấp ĐHQGHN trở lên từ các hoạt động đoàn thể.

- Cá nhân được khen thưởng theo Quy định khen thưởng thành tích đột xuất (Ban hành theo Quyết định số 1902/QĐ-ĐHNN ngày 18/10/2016 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

e. Có 02 năm được các cấp có thẩm quyền đánh giá ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (theo Quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 1576/QĐ-ĐHNN ngày 15/10/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN), đồng thời đạt một trong các thành tích sau trong năm học khác với các năm học đã được đánh giá trên:

- Có sáng kiến kinh nghiệm cải cách thủ tục hành chính, đổi mới quản lý lĩnh vực chuyên môn đảm nhận được Hội đồng Sáng kiến Trường ĐHNN đánh giá, công nhận.

- Được khen thưởng cấp ĐHQGHN trở lên từ các hoạt động đoàn thể.

- Cá nhân được khen thưởng theo Quy định khen thưởng thành tích đột xuất (Ban hành theo Quyết định số 1902/QĐ-ĐHNN ngày 18/10/2016 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

4.2. Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng

Người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng cần đạt một trong các thành tích sau:

a. Có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

b. Có sáng kiến kinh nghiệm cải cách thủ tục hành chính, đổi mới quản lý lĩnh vực chuyên môn đảm nhận được Hội đồng Sáng kiến Trường ĐHNN đánh giá, công nhận hoặc tham gia soạn thảo văn bản Quản lý điều hành tại Trường Đại học Ngoại ngữ, Đại học Quốc Gia Hà Nội.

4.3. Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng

Người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng cần đạt một trong các thành tích sau:

a. Được khen thưởng cấp ĐHQGHN trở lên từ các hoạt động đoàn thể.

b. Được khen thưởng theo Quy định khen thưởng thành tích đột xuất (Ban hành theo Quyết định số 1902/QĐ-ĐHNN ngày 18/10/2016 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN).

Điều 6. Tổ chức thực hiện

1. Những đơn vị có số lượng VC, NLĐ quy định tại Điều 1 **dưới 20 người** tổ chức bình xét trong toàn đơn vị.

Những đơn vị có số lượng VC, NLĐ quy định tại Điều 1 **trên 20 người**, thành lập Hội đồng bình xét gồm Ban chi ủy, Trưởng, Phó đơn vị; Ban chấp hành Công đoàn; Trưởng Bộ môn, Phụ trách bộ môn, Tổ trưởng Chuyên môn.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo tỷ lệ bình xét của đơn vị; trường hợp có nhiều người có số phiếu bằng nhau thì tổ chức bỏ phiếu lại để đảm bảo không vượt quá chỉ tiêu 10% tổng VC,NLĐ của đơn vị.

3. Trên cơ sở hồ sơ bình xét của các đơn vị, Hội đồng xét nâng bậc lương của Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN tiến hành xem xét, bỏ phiếu.

4. Hiệu trưởng Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN xem xét và ra quyết định danh sách viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo thẩm quyền và báo cáo Đại học Quốc gia Hà Nội.

Điều 7. Trách nhiệm thi hành

1. Phòng Tổ chức Cán bộ có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, tổ chức việc thực hiện quy định này.

2. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh cần điều chỉnh, bổ sung, các đơn vị và cá nhân có liên quan báo cáo Hiệu trưởng (qua Phòng Tổ chức Cán bộ) xem xét, quyết định sửa đổi hoặc bổ sung cho phù hợp.

Điều 8. Hiệu lực thu hành

1. Quy định này gồm 8 Điều và có hiệu lực kể từ ngày Hiệu trưởng trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN ký Quyết định ban hành.

2. Quy định này thay thế Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của Trường Đại học Ngoại ngữ, ĐHQGHN, ban hành kèm theo Quyết định số 2078/QĐ-ĐHNN ngày 01/10/2018.

HIỆU TRƯỞNG

ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ

Đỗ Tuấn Minh